



09.12.2019г.

Прокуратура Российской Федерации

**ПРОКУРАТУРА**

**Нижегородской области**

Прокуратура г. Нижнего Новгорода

ул. Горького, 150

г. Н. Новгород, 603000

09.11.2019 2-2/ -2019  
№

И.о. директора ГБПОУ «Нижегородский  
хоровой колледж им. Л.К. Сивухина»

Мурыгиной Л.В.

пл.Минина и Пожарского, д.4,  
г.Н.Новгород, 603005

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений  
федерального законодательства



Прокуратурой города проведена проверка исполнения законодательства об образовании и профилактике правонарушений несовершеннолетних образовательными организациями в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина», в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст.3 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон №273-ФЗ) государственная политика и правовое регулирование отношений в сфере образования основываются на принципах обеспечения права каждого человека на образование, недопустимость дискриминации в сфере образования, гуманистического характера образования, приоритета жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности.

В соответствии со ст. 4 Федерального закона от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (далее — Федеральный закон №120-ФЗ) в органы и учреждения системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе входят образовательные организации.

Статьей 12 Федерального закона №120-ФЗ установлено, что общеобразовательные учреждения и учреждения профессионального образования, наряду с иными органами и учреждениями системы профилактики, и во взаимодействии с ними обязаны заниматься профилактикой правонарушений среди несовершеннолетних; разрабатывать и внедрять в практику своей работы программы и методики, направленные на формирование законопослушного поведения несовершеннолетних; оказывать социально-психологическую и педагогическую помощь несовершеннолетним в т.ч. и с отклонениями в поведении, а также имеющим проблемы в обучении; выявлять несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в образовательных организациях, принимать меры по их воспитанию и получению ими общего образования; выявлять семьи, находящиеся в социально опасном положении, и оказывают им помощь в обучении и воспитании детей, а также вести учет несовершеннолетних, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным, причинам занятия в образовательных учреждениях.

А 050039



Проведенной проверкой установлено, что во исполнение требований ст.12 Федерального закона №120-ФЗ в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» создан Совет профилактики.

Вместе с тем планы работы Совета профилактики на 2018-2019 учебный года и на 2019-2020 учебный год включают в себя практически идентичные по своему содержанию мероприятия, что свидетельствует о формальном подходе к работе Совета профилактики.

Указанное свидетельствует о ненадлежащей работе Совета профилактики, что не отвечает принципам профилактической работы образовательными организациями с несовершеннолетними.

Кроме того, проведенной проверкой выявлены нарушения требований санитарно-эпидемиологического законодательства, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности.

В ходе проверки соблюдения требований пожарной безопасности и антитеррористической защищенности установлено следующее.

Согласно п. 2 ч. 6 ст. 28 Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

В соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 41 Федерального закона № 273-ФЗ, охрана здоровья обучающихся включает в себя обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В силу ст. 2 Федерального закона от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» (далее – Федеральный закон № 35-ФЗ) противодействие терроризму в Российской Федерации основывается на обеспечении и защите основных прав и свобод человека и гражданина; законности; приоритете мер предупреждения терроризма; соразмерности мер противодействия терроризму, степени террористической опасности.

Согласно ч. 3.1 ст. 5 Федерального закона №35-ФЗ юридические лица обеспечивают выполнение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) в отношении объектов, находящихся в их собственности или принадлежащих им на ином законном основании.

Безопасность образовательного учреждения от угроз криминального, в том числе террористического, характера обеспечивается техническими и организационными мерами.

Постановлением Правительства РФ от 07.10.2017 № 1235 утверждены требования к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства образования и науки Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий), которыми установлены обязательные для выполнения организационные, инженерно-технические, правовые и иные мероприятия по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий).

В соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ от 04.06.2008 № 03-1423 по участию в создании единой системы обеспечения безопасности образовательных учреждений Российской Федерации, образовательное учреждение должно отвечать следующим требованиям: наличие периметрального ограждения и освещения территории; обеспечение охраны службами безопасности, вневедомственной охраной при органах внутренних дел на договорной основе, частными охранными предприятиями; наличие инженерно-технических средств охраны (охранно-пожарной сигнализации (ОПС), тревожной сигнализации, системы видеонаблюдения и контроля); оборудование входными дверями, выполненными из материалов, позволяющих обеспечить надежную защиту от несанкционированного проникновения посторонних лиц; наличие служебной документации, обеспечивающей пропускной, внутриобъектовый режим, отражающей информацию о проведении занятий с персоналом по действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также соответствующих инструкций для персонала; определение должностного лица, ответственного за принятие мер по антитеррористической защите образовательного, научного учреждения или организации.

По результатам проведенной проверки в деятельности ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж» установлено, что в зданиях учебного заведения по адресам: г. Н. Новгород, пл. Минина и Пожарского, д.4; г. Н. Новгород, ул. Грузинская, д. 16 отсутствует система контроля учета доступа, которая позволяет организовать пропускной режим с идентификацией лица посещающего учебное заведение в целях антитеррористической безопасности, но и в целях ограничения доступа в учебное заведение сторонних лиц.

Как показала проведенная прокуратурой города проверка, видеорекамеры, расположенные на вышеперечисленных объектах, не отвечают предъявляемым требованиям в целях обеспечения антитеррористической безопасности, поскольку нуждаются в модернизации, при этом срок хранения видеозаписи составляет лишь 7 дней.

На вышеперечисленных объектах также отсутствует наружное видеонаблюдение в целях предупреждения и предотвращения возможных негативных последствий.

Кнопки экстренного вызова наряда полиции находятся в неработоспособном состоянии, охранная сигнализация отсутствует.

Таким образом, по результатам проверки выявлены нарушения требований ст. 2, 5 Федерального закона № 35-ФЗ, ст. 41 Федерального закона № 273-ФЗ допущенных должностными лицами ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж».

В соответствии с ч.4 ст.4 Федерального закона от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» в случае, если положениями настоящего Федерального закона устанавливаются более высокие требования пожарной безопасности, чем требования, действовавшие до дня вступления в силу соответствующих положений настоящего Федерального закона, в отношении объектов защиты, которые были введены в эксплуатацию либо проектная документация на которые была направлена на экспертизу до дня вступления в силу соответствующих положений настоящего Федерального закона, применяются ранее действовавшие требования. При этом в отношении объектов защиты, на которых были проведены капитальный ремонт, реконструкция или техническое



перевооружение, требования настоящего Федерального закона применяются в части, соответствующей объему работ по капитальному ремонту, реконструкции или техническому перевооружению.

В силу п.4.2.4 СП 1.13130.2009 «Система противопожарной защиты» (далее - СП 1.13130.2009) при наличии двух эвакуационных выходов и более они должны быть расположены рассредоточенно.

В соответствии с п.4.2.5 СП 1.13130.2009 во всех случаях ширина эвакуационного выхода должна быть такой, чтобы с учетом геометрии эвакуационного пути через проем или дверь можно было беспрепятственно пронести носилки с лежащим на них человеком.

Согласно п.4.2.6 СП 1.13130.2009 двери эвакуационных выходов и другие двери на путях эвакуации должны открываться по направлению выхода из здания.

В нарушение требований ч.4 ст.4 Федерального закона №123-ФЗ, п.4.2.4, п.4.2.5 СП 1.13130.2009 в ГБПОУ «Нижегородское художественное училище» в здании по адресу: пл.Минина и Пожарского, д.4, г.Н.Новгорода не обеспечена безопасная эвакуация всех людей, находящихся в здании и с учетом геометрии эвакуационного пути через проем или дверь не возможно беспрепятственно пронести носилки с лежащим на них человеком (у эвакуационного выхода на улице установлено ограждение. В нарушение требований п.4.2.6 СП 1.13130.2009 в здании интерната по адресу: ул. Большая Покровская, д.29 двери эвакуационных выходов и другие двери на путях эвакуации открываются не по направлению выхода из здания.

Таким образом, при эксплуатации зданий учебных заведений, реализующих программы среднего профессионального образования, допускаются нарушения требований пожарной безопасности, которые влекут угрозу жизни и здоровью лиц, там обучающихся, в том числе несовершеннолетних

В сфере соблюдения санитарно-эпидемиологического законодательства установлено следующее.

В силу ч.1 ст.37 Федерального закона №273-ФЗ организация питания обучающихся возлагается на организации, осуществляющие образовательную деятельность.

В соответствии с 5.2 Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, утвержденные постановлением главного санитарного врача Российской Федерации от 23.07.2008 №45 (далее - СанПиН 2.4.5.2409-08) производственные и другие помещения организаций общественного питания должны содержаться в порядке и чистоте. Хранение пищевых продуктов на полу не допускается.

В нарушение требований п.5.2 СанПиН 2.4.5.2409-08 в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж» внутренняя отделка в производственных цехах, моечной для кухонной посуды, складах для хранения овощей и пищевых продуктов не соответствует установленным требованиям.

Проведенной проверкой установлено, что в ГБПОУ «Нижегородское хоровое училище» медицинский осмотр работников в 2018-2019 году не проводился в соответствии с требованиями приказа МЗ и социального развития от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В нарушение п.2 ст.5 Федерального закона от 17.09.1998 №157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», п.12 Постановления Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок» часть сотрудников не имеют сведений о профилактических прививках в рамках Национального календаря.

Проведенной проверкой выявлены также нарушения требований бюджетного законодательства.

В силу ст. 6 Бюджетного кодекса РФ (далее – БК РФ) государственное (муниципальное) задание - документ, устанавливающий требования к составу, качеству и (или) объему (содержанию), условиям, порядку и результатам оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

Согласно п. 1 ст. 69.2 БК РФ государственное (муниципальное) задание должно содержать показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ).

В соответствии с ч. 1 ст. 78.1 БК РФ в бюджетах бюджетной системы Российской Федерации предусматриваются субсидии бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного (муниципального) задания, рассчитанные с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных (муниципальных) услуг физическим и (или) юридическим лицам и нормативных затрат на содержание государственного (муниципального) имущества.

Соглашения о предоставлении предусмотренных настоящим пунктом субсидий федеральным бюджетным или автономным учреждениям, за исключением субсидий из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, заключаются в соответствии с типовой формой, утверждаемой Министерством финансов Российской Федерации.

Установлено, что 27.12.2018 министерством культуры Нижегородской области утверждено государственное задание ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж имени Л.К. Сивухина» на оказание государственных услуг (выполнение работ) на 2019 год.

14.01.2018 Министерством культуры Нижегородской области с училищем заключено соглашение № 11 о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения указанного задания.

В соответствии с п. 2.3.7 соглашения учреждение обязано не позднее пяти рабочих дней после утверждения государственного задания разместить его на официальном сайте в сети Интернет по размещению информации о государственных и муниципальных учреждениях [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru).

Вместе с тем Училищем в нарушение ч. 1 ст. 78.1 К РФ государственное задание размещено в сети Интернет только 21.01.2019, таким образом, не соблюдены условия предоставления субсидии на финансовое обеспечение государственного задания.



В ходе проверки соблюдения законодательства о собственности установлено следующее.

Установлено, что на нежилое помещение площадью 494,7 кв.м по ул.Грузинская, д.16, пом. 6, используемое Учреждением для организации учебного процесса зарегистрировано право оперативного управления (свидетельство о государственной регистрации права от 16.09.2008).

Согласно ч.1,2 ст.39.9 Земельного кодекса РФ предоставление земельного участка, находящегося в государственной или муниципальной собственности, в постоянное (бессрочное) пользование осуществляется на основании решения уполномоченного органа.

Земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, предоставляются в постоянное (бессрочное) пользование, в т.ч. государственным и муниципальным учреждениям (бюджетным, казенным, автономным).

При этом в нарушение требований ст.39.9 Земельного кодекса РФ до настоящего времени вопрос использования земельного участка по ул.Грузинская, д.16, ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» не решен.

В ходе проверки проведенной прокуратурой г. Н. Новгорода в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства, в том числе в нарушения законодательства в сфере охраны труда.

В силу ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного, договора, соглашений и трудовых договоров, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты; ознакомление работников с требованиями охраны труда.

В силу ст. 225 Трудового кодекса РФ работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. Все работники, в том

числе руководители организаций обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Пунктами 2.1.1, 2.1.3, 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29, установлено, что для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы со всеми вновь принятыми в организацию работниками.

В нарушение ст. ст. 212, 225 Трудового кодекса РФ, Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 (далее - Порядок) не обеспечено проведение работникам инструктажей по охране труда в установленном порядке. Инструктажи по охране труда (первичный, повторный, на рабочем месте) работникам в установленные сроки не проведены, документы, подтверждающие их проведение, отсутствуют, в журнале записи о проведении инструктажа записи работников отсутствуют.

Должностными лицами, в том числе директором ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» и ответственными лицами за организацию работ по охране труда обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, не пройдено. С работниками, поступающими на работу, инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в установленном порядке не проводится; инструктажи по охране труда (вводный, первичный, повторный) работникам также не проводятся; работники, не прошедшие обучение по охране труда, допущены к работе и не отстранены от работы.

Так в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» отсутствуют записи о проведении инструктажей с работниками Горновым А.В.,



Котовой С.И., Прончатовым В.А. и другими работниками, последняя запись о проведении инструктажа работникам – 13.09.2016.

Установлено, что в нарушение требований ст. 22, ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ, п. 1,4 ч. 2 ст. 4, ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», специальная оценка условий труда в учреждении в полном объеме всех рабочих мест до настоящего времени не проведена.

Кроме того, в нарушение ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работники учреждения не ознакомлены с картами специальной оценки условий труда работников.

В нарушение ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» не размещены, что нарушает права лиц на ознакомление с условиями труда в данном учреждении.

В нарушение ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ при проверке соблюдения требований законодательства в части оплаты труда в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» выявлены факты нарушения сроков оплаты отпусков работнику учреждения Горбуновой Т.М., которой предоставлен отпуск с 24.04.2019, в то время как оплата отпуска произведена 26.04.2019.

В нарушение ст. 123 Трудового кодекса РФ работники о времени начала отпуска, не позднее чем за две недели до его начала, под роспись не извещаются.

Статьей 67 Трудового кодекса РФ установлено, что трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. В силу ст. 68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В нарушение ст.ст. 67, 68 Трудового кодекса в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» допущены факты неознакомления работников при приеме на работу с приказами о приеме на работу под роспись, в том числе Васильевой А.В. с 03.04.2019, Горновой О.Н. с 01.10.2019, Мовсаровой Т.Т. с 01.10.2019, Новикова В.Н. с 01.10.2019 и других, нарушаются сроки получения работниками экземпляров трудовых договоров при приеме на работу, экземпляры трудовых договоров передаются работнику не в момент его заключения, а по истечению значительного периода времени.

Так, с Боярчук А.П. заключен трудовой договор № 48 от 02.09.2019 о приеме на работу в ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» на должность «преподавателя», однако в нарушение вышеуказанных требований



экземпляр трудового договора Боярчук А.П. получен только 02.10.2019. Аналогичные нарушения допущены при заключении трудового договора от 02.09.2019 с Кузьмичевой С.А. и др.

В нарушение ст. 66 Трудового кодекса РФ, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (далее - Правила), допущены факты нерегистрации трудовых книжек, принятых от работников при поступлении на работу, в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

Так, в отсутствуют записи в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них работников Морозовой Г.В. (приказ о приеме на работу от 30.08.2019), Бодряшкиной Е.Б. (приказ о приеме на работу от 11.09.2019 и др.

При приеме на работу в ГБПОУ «Нижегородское художественное училище», ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» работники под роспись до заключения трудового договора с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, не ознакомлены, документы подтверждающие ознакомление отсутствуют.

В силу ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, п. 36 Правил прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. В случае если в день увольнения работника (прекращения трудового договора) выдать трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения трудовой книжки на руки, работодатель направляет работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Пересылка трудовой книжки почтой по указанному работником адресу допускается только с его согласия. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи работнику трудовой книжки.

В нарушение требований ст. 84.1 Трудового кодекса РФ не ознакомлены с приказами об увольнении Орлов А.Ю., Новиков В.Н., Кузнецова И.В. и иные работники.

В нарушение ст. 66, ст. 84.1 Трудового кодекса РФ, Правил отсутствует запись о получении трудовой книжки при увольнении Евдокимова А.Б. с 09.06.2019, Бодряшкиной Е.А. с 12.09.2019, Архипову П.В., уволенному с 31.05.2019, трудовая книжка выдана 10.09.2019, Боярчук А.П., уволенной с 27.08.2019, трудовая книжка

выдана 30.08.2019, Тумайкину К.А., уволенному с 27.08.2019, трудовая книжка выдана 07.09.2019.

Статьей 65 Трудового кодекса РФ установлено, что при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Вместе с тем в нарушение данных норм Правилами внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» обязанность работодателя по оформлению трудовой книжки лицу, поступающему на работу, у которого она отсутствует в связи с ее утратой, не установлена.

В нарушение требований ст. 68 Трудового кодекса РФ, п. 7 Правил обязанность работодателя по ознакомлению работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором при приеме на работу до подписания трудового договора не установлена.

В соответствии со ст. 189 ТК РФ работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 108 Трудового кодекса РФ установлено, что время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Пунктом 4.10 Коллективного трудового договора также установлено, что режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков, расписании занятий (уроков).

В нарушение требований ст. ст.112, 108 ТК РФ Правилами не установлена продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, а также не указан вид отдыха в нерабочие праздничные дни, перерывы для отдыха и питания.

Статьей 57 Трудового кодекса РФ установлено, что в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и



работодателя - физического лица; сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы); условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); условия труда на рабочем месте; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Проведенной проверкой установлено, что в трудовых договорах заключенных ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина» с работниками сведения о документах, удостоверяющих личность работников, отсутствуют и указаны данные свидетельств государственного пенсионного страхования, ИНН, однако в силу ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора работником предъявляется паспорт гражданина и иные документы, установленные федеральным законодательством, к которым свидетельства государственного пенсионного страхования, ИНН не отнесены и документами удостоверяющими личность не являются (трудоустройство № 42 от 02.09.2019 с Жариновой Д.А., № 47 от 02.09.2019 с Кузьмичевой С.А., № 48 от 02.09.2019 с Боярчук А.П.).

Кроме того нарушение требований ст. 57 Трудового кодекса РФ в вышеуказанных трудовых договорах работников не указаны сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями, а именно исполняющей обязанности директора Мурыгиной Л.В., отсутствуют условия труда на рабочем месте.

В трудовом договоре № 42 от 02.09.2019 с Жариновой Д.А. должность в соответствии со штатным расписанием указана неверно, более того дополнительным соглашением от 01.10.2019 в раздел 6 «Оплата труда и социальные выплаты» изложена в новой редакции по должности «концертмейстер» с нагрузкой 2 часа в неделю, чем фактически для Жариновой Д.А. изменены существенные условия трудового договора от 02.09.2019, которая принята на работу по должности «преподаватель». Работа по совместительству либо совмещению профессий Жариновой Д.А. оформлена с нарушением установленных трудовым законодательством требований, обязанности по выполнению Жариновой Д.А. дополнительной работы либо другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя в должности «концертмейстера» надлежащим образом на Жаринову Д.А. не возложены, трудовой договор в части оплаты труда по должности «преподаватель» необоснованно изменен.

Выявленные нарушения стали возможны вследствие ненадлежащего выполнения должностными лицами ГБПОУ «Нижегородский хоровой колледж им. Л.К. Сивухина», а также отсутствия должного ведомственного контроля за работой подчиненных сотрудников со стороны руководителя.

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации» прокурор или его заместитель по основаниям,

установленным законом требует привлечения к ответственности лиц, нарушивших закон.

В силу положений ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации в случае совершения дисциплинарного проступка (то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодателем к работнику применяется дисциплинарное взыскание.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление.
2. В установленный законом месячный срок принять конкретные меры, направленные на устранение допущенных нарушений, их причин и условий, им способствующих.
3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах (в том числе, о лицах, привлеченных к ответственности) сообщить в прокуратуру города Н.Новгорода в письменной форме.
4. С целью обеспечения возможности участия работников прокуратуры в рассмотрении представления заблаговременно проинформировать о дне и времени его рассмотрения.

И.о. заместителя прокурора города



Р.Е. Яшин